

Die **Coburg Inklusiv gGmbH** sucht für ihre **inklusive Kindertagesstätte Regenbogen** in Coburg **ab sofort** einen

Kinderpfleger (m/w/d)

in **Teilzeit** mit **30 Wochenstunden**. Die Stelle ist zunächst befristet, jedoch mit Aussicht auf Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis verbunden.

Aufgabengebiet:

- Mitarbeit bei der Bildung, Erziehung, Betreuung und ganzheitlichen Förderung der Kinder unter Anleitung der pädagogischen Fachkraft
- Mitwirkung bei der Planung und Koordination der pädagogischen Arbeit und des Tagesablaufs
- Wahrnehmung der körperlichen, geistigen und seelischen Bedürfnisse, Interessen und Ressourcen der Kinder
- Übernahme von pflegerischen Tätigkeiten
- partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Eltern und sonstigen Erziehungsberechtigten in Absprache mit der pädagogischen Fachkraft
- Mitwirkung bei Aktivitäten der Einrichtung
- Teilnahme an Teambesprechungen, Elternabenden und sonstigen Elternveranstaltungen

Wir erwarten:

- abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannte/r Kinderpfleger/in
- Teamfähigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit
- Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten

Wir bieten:

- eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit
- eine ausführliche Einarbeitung
- ein tolles und motiviertes Team
- Bezahlung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern mit zahlreichen Sozialleistungen (betriebliche Altersvorsorge, zusätzliche Krankenversicherung, vermögenswirksame Leistungen)

Wir erwarten das Mittragen des diakonischen Auftrags der Einrichtung und idealerweise Mitgliedschaft in der Evangelischen Kirche oder zumindest einer anderen ACK-Kirche. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte schriftlich oder per E-Mail im PDF-Format in nur einer Datei unter Angabe der **Referenz-Nr. 2-2400-2022** an:

Coburg Inklusiv gGmbH

Personalstelle

Kerstin Stark

Alte Straße 5

96482 Ahorn

bewerbungen@coburg-inklusive.de

25.02.2022