

Mit über 800 Mitarbeiter*innen im Unternehmensverbund leistet das Diakonische Werk mit vielfältigen Einrichtungen einen Beitrag zum sozialen Zusammenhalt und Zusammenleben in Stadt und Landkreis Coburg, sowie im Landkreis Kronach und Lichtenfels. Modern und gleichzeitig bodenständig geben wir unseren Mitarbeiter*innen Sicherheit in der beruflichen Zukunft. Wir bieten ein ausgesprochen umfangreiches Vergütungssystem mit vielen Sonderleistungen, Weiterbildungen und Entwicklungsmöglichkeiten. Unsere Mitarbeiter*innen dürfen sich an der Weiterentwicklung unserer Diakonie beteiligen.

SOZIALPÄDAGOGE (m/w/d)
als Wohnheimleitung

ab 01.03.2027 in **Voll- oder Teilzeit, unbefristet**
für das
Wohnheim für erwachsene Menschen mit Behinderung am Standort Seßlach

---

GESTALTEN. FÜHREN. MENSCHSEIN ERMÖGLICHEN

FÜR UNSERE BESONDERE WOHNFORM DER EINGLIEDERUNGSHILFE SUCHEN WIR EINE ENGAGIERTE FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT, DIE MIT HERZ, HALTUNG UND KOMPETENZ VERANTWORTUNG ÜBERNIMMT.

IHRE AUFGABEN

- Koordination der Gesamtaufgaben der Einrichtung
- Festlegung der Prozessabläufe und Überwachung der Einhaltung der vorgegebenen Standards
- Finanzverantwortung
- Erfassung und Bewertung von Kennzahlen (z.B. Personal, Belegung)
- Beachtung aller rechtlichen und behördlichen Erfordernisse
- Sicherstellung einer qualitativen Betreuung der Bewohner*innen
- Rekrutierung und Führung von Mitarbeitenden
- Überwachung der Dienstplangestaltung
- Sicherung und Weiterentwicklung der Qualitätsstandards
- Aufnahme-, Vertrags- und Belegungsmanagement
- Interne sowie externe Repräsentation der Einrichtung, Netzwerkarbeit
- Kommunikation mit Angehörigen, Ärzten, Krankenkassen, Heimaufsicht und externen Dienstleistern

- Beratung/Unterstützung des Teams bezüglich:
  - Fallgesprächen
  - Entwicklungsberichten und Erstellen von Förderzielen
  - Hilfeplanung nach dem Gesamtplanverfahren
  - Einheitlicher Dokumentation - Anleitung und Überprüfung
  - Reflexion der pädagogischen Arbeit
- Angehörigen- und Betreuerarbeit
- Organisation von Hilfsmitteln und Abwicklung mit den Krankenkassen
- Organisation von Pflege und medizinischer Hilfeleistung
- Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen
- Organisation von Veranstaltungen und Angeboten
- Teilnahme an Veranstaltungen
- Weiterentwicklung der Konzeption, insbesondere im Rahmen der BTHG sowie Projektarbeit

DAS BRINGEN SIE MIT

- Sozialpädagoge (Diplom, B.A., M.A.) oder vergleichbarer Abschluss
- Freude am Umgang mit Menschen mit Behinderung
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem und zielorientiertem Arbeiten
- Die Fähigkeit zum konzeptionellen und strategischen Denken, sowie zur Entwicklung und Umsetzung und Evaluation fachlicher Konzepte
- Organisationsgeschick, wirtschaftliches Denken und die Fähigkeit Prioritäten zu setzen
- Hohes Engagement und Verantwortungsbewusstsein
- Fähigkeit zur kooperativen Zusammenarbeit mit internen und externen Stellen
- Erfahrungen im Bereich der Eingliederungshilfe wünschenswert, idealerweise in einer besonderen Wohnform
- Kenntnisse der rechtlichen und fachlichen Rahmenbedingungen der Eingliederungshilfe, insbesondere des SGB IX
- Freude daran, Mitarbeitende zu fördern, Teams zu entwickeln und Veränderungen konstruktiv zu gestalten
- Kommunikationsstärke, Konfliktfähigkeit und ein wertschätzendes Führungsverständnis
- Flexibilität
- Führerschein Klasse B

WIR BIETEN

- Eine verantwortungsvolle Leitungsposition mit Gestaltungsspielraum und Entwicklungsmöglichkeiten
- Die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und die Weiterentwicklung unserer besonderen Wohnform aktiv zu prägen
- Eine vertrauensvolle, konstruktive und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit der Geschäftsbereichsleitung, geprägt von Offenheit, gegenseitiger Unterstützung und kurzen Entscheidungswegen.
- Teilnahme an Fortbildungen und Supervision

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.

#machwasfürmenschen

TOP 5 UNSERER BENEFITS

#1 Attraktive Vergütung
nach den AVR-Bayern mit regelmäßigen Lohnerhöhungen, Zahlung einer Jahressonderzahlung („Weihnachtsgeld“) i.H.v. 85 % einer Bruttomonatsvergütung und vermögenswirksamer Leistungen

#2 Zusätzliche Zulagen
(z.B. für Schichtarbeit, kurzfristiges Einspringen) und Zuschläge für Arbeit an Wochenenden, Feiertagen und in der Nacht

#3 Erholsame 30 Tage Urlaub pro Jahr
sowie 3 zusätzliche freie Tage (Buß- und Bettag, 24. und 31. Dezember), Zusatzurlaub für Nachtarbeit und Jubiläumsurlaub

#4 Vorsorge für die Rente
in Form einer betrieblichen Altersvorsorge und zusätzliche Absicherung im Krankheitsfall (Krankengeldzuschuss und arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung)

#5 Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Flexibilität durch Sonderurlaub bei Nachtarbeit und familienfreundliche Lösungen wie Teilzeitstellen

---

Sie möchten was für Menschen machen? – Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte schriftlich oder per E-Mail nur im PDF-Format als eine Datei unter Angabe der **Referenz-Nr. 38-9000-2026** an:

Diakonisches Werk Coburg e.V.
Personalstelle
Kerstin Stark
Alte Straße 5
96482 Ahorn
E-Mail: bewerbungen@diakonie-coburg.org