



MACH WAS
FÜR MENSCHEN

Mit über 800 Mitarbeiter*innen im Unternehmensverbund leistet das Diakonische Werk Coburg mit vielfältigen Einrichtungen einen Beitrag zum sozialen Zusammenhalt und Zusammenleben in Stadt und Landkreis Coburg, sowie im Landkreis Kronach und Lichtenfels. Modern und gleichzeitig bodenständig geben wir unseren Mitarbeiter*innen Sicherheit in der beruflichen Zukunft. Wir bieten ein ausgesprochen umfangreiches Vergütungssystem mit vielen Sonderleistungen, Weiterbildungen und Entwicklungsmöglichkeiten. Unsere Mitarbeiter*innen dürfen sich an der Weiterentwicklung unserer Diakonie beteiligen.

GESCHÄFTSBEREICHSLEITUNG ALTENHILFE (m/w/d)

in **Teilzeit mit 20 Wochenstunden** mit Entwicklungsperspektive

Führung mit Herz, Weitblick und Verantwortung.

Sie möchten nicht nur verwalten, sondern gestalten? Sie möchten gemeinsam mit engagierten Führungskräften die Zukunft der Altenhilfe weiterentwickeln und dabei Menschen in den Mittelpunkt stellen?

Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen.

Für unseren Geschäftsbereich Altenhilfe suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine **Geschäftsbereichsleitung Altenhilfe (m/w/d)** in Teilzeit mit 20 Wochenstunden.

In dieser Position übernehmen Sie die übergreifende Verantwortung für **drei stationäre Pflegeeinrichtungen, eine Tagespflege sowie eine Sozialstation**. Gemeinsam mit den Einrichtungsleitungen entwickeln Sie unsere Angebote fachlich, wirtschaftlich und organisatorisch weiter und tragen dazu bei, dass unsere Einrichtungen auch künftig für hohe Qualität, Menschlichkeit und Verlässlichkeit stehen.

IHRE AUFGABEN

Sie...

- übernehmen die strategische, fachliche und organisatorische Leitung des Geschäftsbereichs Altenhilfe
- begleiten und unterstützen die Leitungen unserer Einrichtungen als kompetente Führungspersönlichkeit und Sparringspartner*in
- entwickeln gemeinsam mit den Teams zukunftsfähige Konzepte für eine moderne Altenhilfe
- steuern bereichsübergreifende Projekte sowie Veränderungs- und Entwicklungsprozesse
- verantworten die wirtschaftliche Entwicklung des Geschäftsbereichs und wirken an Budgetplanung, Controlling und Entgeltverhandlungen mit
- stellen die Einhaltung gesetzlicher, fachlicher und wirtschaftlicher Anforderungen sicher
- vertreten den Geschäftsbereich gegenüber Behörden, Kostenträgern, Kooperationspartnern und weiteren externen Stellen
- arbeiten eng mit den zentralen Diensten sowie der Geschäftsführung zusammen

DAS BRINGEN SIE MIT

- ein abgeschlossenes Studium im Bereich Pflegemanagement, Gesundheitsmanagement, Sozialmanagement, Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Führungsverantwortung – idealerweise in der stationären oder ambulanten Altenhilfe
- Erfahrung in der Steuerung komplexer Organisationsstrukturen
- fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Rahmenbedingungen im Pflege- und Gesundheitswesen
- wirtschaftliches Denken sowie ein sicheres Gespür für strategische Entwicklungen
- Entscheidungsfreude, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, Menschen für gemeinsame Ziele zu begeistern
- eine strukturierte, lösungsorientierte und wertschätzende Arbeitsweise
- Identifikation mit den Werten und dem diakonischen Auftrag unseres Unternehmens
- Qualifikation zur Einrichtungsleitung wünschenswert

WIR BIETEN

- eine verantwortungsvolle Führungsaufgabe mit großem Gestaltungsspielraum
- direkte Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien
- eine offene, vertrauensvolle und wertschätzende Unternehmenskultur
- flexible Arbeitszeitgestaltung mit hoher Eigenverantwortung

IHRE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEIT

Die Stelle ist zunächst mit **20 Wochenstunden** ausgeschrieben.

Perspektivisch besteht ausdrücklich die Möglichkeit, den Beschäftigungsumfang zu erweitern – beispielsweise durch die Übernahme weiterer Aufgaben in den Bereichen

- Qualitätsmanagement,
- Organisationsentwicklung,
- Projektmanagement

Damit bietet Ihnen die Position nicht nur Verantwortung, sondern auch eine langfristige berufliche Entwicklungsperspektive.

Wir erwarten das Mittragen des diakonischen Auftrags der Einrichtung. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.

#machwasfürmenschen

TOP 5 UNSERER BENEFITS

#1 Attraktive Vergütung

nach den AVR-Bayern mit regelmäßigen Lohnerhöhungen, Zahlung einer Jahressonderzahlung („Weihnachtsgeld“) i.H.v. 85 % einer Bruttomonatsvergütung und vermögenswirksamer Leistungen

#2 Zusätzliche Zulagen

(z.B. für Schichtarbeit, kurzfristiges Einspringen) und Zuschläge für Arbeit an Wochenenden, Feiertagen und in der Nacht

#3 Erholsame 30 Tage Urlaub pro Jahr

sowie 3 zusätzliche freie Tage (Buß- und Bettag, 24. und 31. Dezember), Zusatzurlaub für Nachtarbeit und Jubiläumsurlaub

#4 Vorsorge für die Rente

in Form einer betrieblichen Altersvorsorge und zusätzliche Absicherung im Krankheitsfall (Krankengeldzuschuss und arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung)

#5 Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Flexibilität durch Sonderurlaub bei Nachtarbeit und familienfreundliche Lösungen wie Teilzeitstellen

Sie möchten was für Menschen machen? – Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte schriftlich oder per E-Mail nur im PDF-Format als eine Datei unter Angabe der **Referenz-Nr. 32-9000-2026** an:

Diakonisches Werk Coburg e.V.

Personalstelle - Kerstin Stark -

Alte Straße 5, 96482 Ahorn

E-Mail: bewerbungen@diakonie-coburg.org